

Réseau des Référents Handicap et Handi-pacte

Atelier du 10 Septembre 2020 - Visio



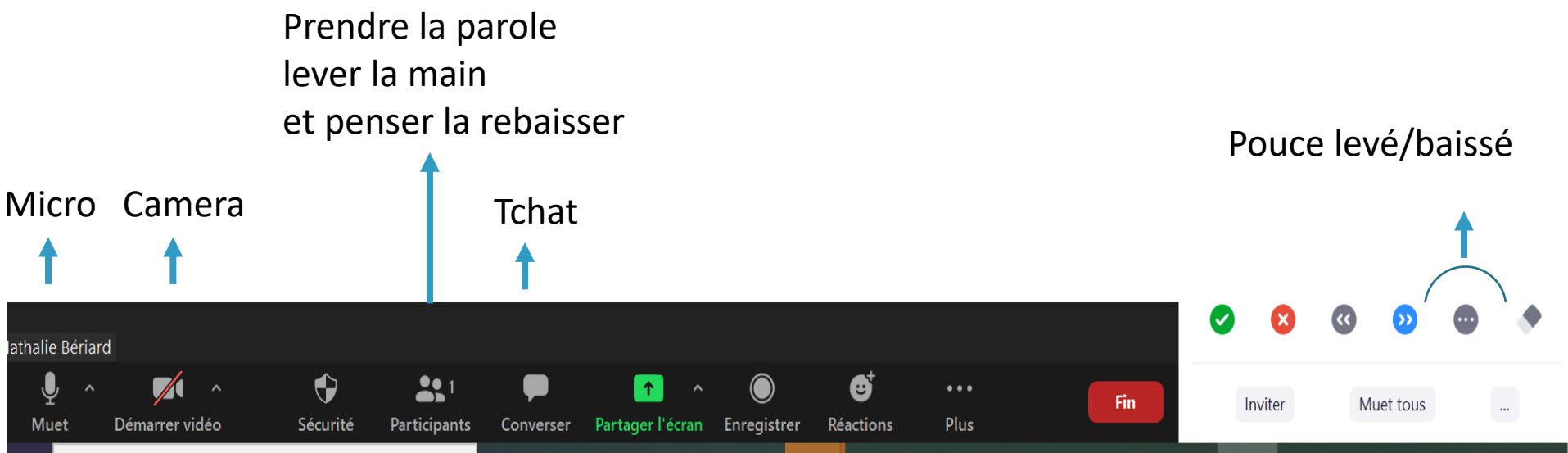
Réseau des Référents
Handicap



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Bienvenue dans notre univers virtuel Zoom !



Merci de **couper votre micro** quand vous ne prenez pas la parole pour éviter les interférences.

Prenez le temps de vous renommer : **prénom-nom-structure**

Gardez bien **votre téléphone chargé près de vous**, nous en aurons besoin pour certaines animations.

Sommaire

- 1. Introduction : AGEFIPH - FIPHFP**
- 2. Acteurs et ressources**
- 3. L'apprentissage : freins et avantages**
- 4. Partage d'expérience : témoignages et process**
- 5. Clôture de l'atelier : engagement à l'action !**

Fin de l'atelier à 17h00

1

Introduction

Marc Guerrier De Dumast
Directeur territoriale du FIPHFP
Occitanie

Valérie Daudigny
Déléguée Régionale Adjointe
AGEFIPH Occitanie

L'apprentissage comme levier pour développer le recrutement et l'intégration de personnes en situation de handicap :

- Objectif commun de l'Agefiph et du Fiphfp de développement de l'apprentissage
- Informer les employeurs sur les aides Agefiph / Fiphfp
- Co-construire des outils et des solutions, partager des expériences inspirantes, pour favoriser le recours à l'alternance

Mur d'expression :

- **En 1 mot**, « Quel éclairage attendez-vous de cette après-midi ? ».



Mur d'expression : RV sur Wooclap !

- Rechercher Wooclap sur la page internet de votre téléphone, cliquer sur Wooclap.com – Code : **RRH109** puis appuyer sur GO!



**Rendez vos cours
ludiques et interactifs**

Plutôt que de combattre les smartphones,
Wooclap les transforme en un outil
d'apprentissage exceptionnel.

2

Acteurs et ressources

1. Séparation en sous-groupes avec une ou plusieurs personnes ressources :

Jacqueline Maréchal
PFRH

Mme ?
DIRECCTE

Nathalie Bayle
RHF Agefiph

Isabelle Picard
Agefiph

Mr Massuyeau
CFAS Ouest

Mme Abellan
Cap Emploi 31

Alix Meilleroux
AKTO

Marc De Dumast
FIPHFP

2 Acteurs et ressources



Enquêtez ensemble !

- 4 questions vous sont présentées dans le tchat, vous les retrouverez dans chaque sous-groupe. Elles serviront de base à vos échanges.
- A l'arrivée dans les sous-groupes, merci de nommer :
 - **un(e) script(e)** qui prendra en note les réponses apportées par la personne ressource
 - **un(e) rapporteur(rice)** qui résumera les réponses à l'oral lors du retour en plénière
 - Vous avez 20mn !

2 Acteurs et ressources

Enquêtez ensemble !

- 1/ Nom de l'organisme et rôle de la personne ressource dans la structure ?
- 2/ A quel moment votre institution intervient-elle dans le parcours d'apprentissage ?
- 3/ Qui peut et comment faire appel à vous ?
- 4/ Quels sont les types d'aides et d'accompagnements que vous pouvez nous apporter ?

2 Acteurs et ressources

Enquêtez ensemble !

- Retour en plénière :
- Le rapporteur résume l'apport de la personne ressource (si 2 personnes ressources dans le groupe, prévoir 2 rapporteurs).
- 5/6 mn par sous-groupe

- Tous les éléments recueillis seront synthétisés dans le document de restitution

3

L'apprentissage : freins et avantages

1. **Freins**
2. **Présentation des avantages pour répondre aux freins des employeurs**

3 Freins et avantages

Quels sont vos freins (ou ceux de votre structure) à recourir à l'apprentissage pour l'intégration de PSH ?

RV sur Wooclap (code : RRH109) et votez pour les 2 principaux freins qui vous empêchent de développer l'apprentissage.

- Niveau de formation
- Difficulté de sourcing
- Difficulté d'accompagnement de l'apprenti
- Budget
- Complexité administrative
- Peu de recrutements prévus
- Réticence interne

3 Avantages de l'apprentissage

Le FIPHFP et l'Agefiph répondent à vos objections et vous présentent les avantages du recours à l'apprentissage pour développer votre politique handicap

4

Partage d'expérience : témoignages et process

1. Témoignages

Apprenti : Tiguida SAKO avec Mr Laguna (Chargé d'insertion CFAS)

Employeur : Ecomarché Toulouse

2. Construction d'un parcours d'intégration

Construction d'un parcours :

- **En 1 mot**, « résumez une bonne pratique, une idée transposable, un argument pour développer l'alternance de PSH dans votre structure ».



4 Construction d'un parcours

Cap Emploi vous propose ses bonnes pratiques pour la construction d'un process de sourcing et d'intégration

Conclusion

Marc Guerrier De Dumast
Directeur territoriale du FIPHFP
Occitanie

Valérie Daudigny
Déléguée Régionale Adjointe
AGEFIPH Occitanie

Conclusion

Retour sur Wooclap : Engagez-vous ! Notez 1 action que vous souhaitez mettre en place dans les prochaines semaines pour développer le recours à l'alternance dans votre organisation. (Code RRH109).

Le mot de la fin : FIPHFP - AGEFIPH

Et évaluation... sur Wooclap !



Handi-pacte et le
Réseau des Référents
Handicap vous
remercient pour votre
participation



Réseau des Référents
Handicap



agefiph ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées